

## La Función Financiera Dimensión estratégica



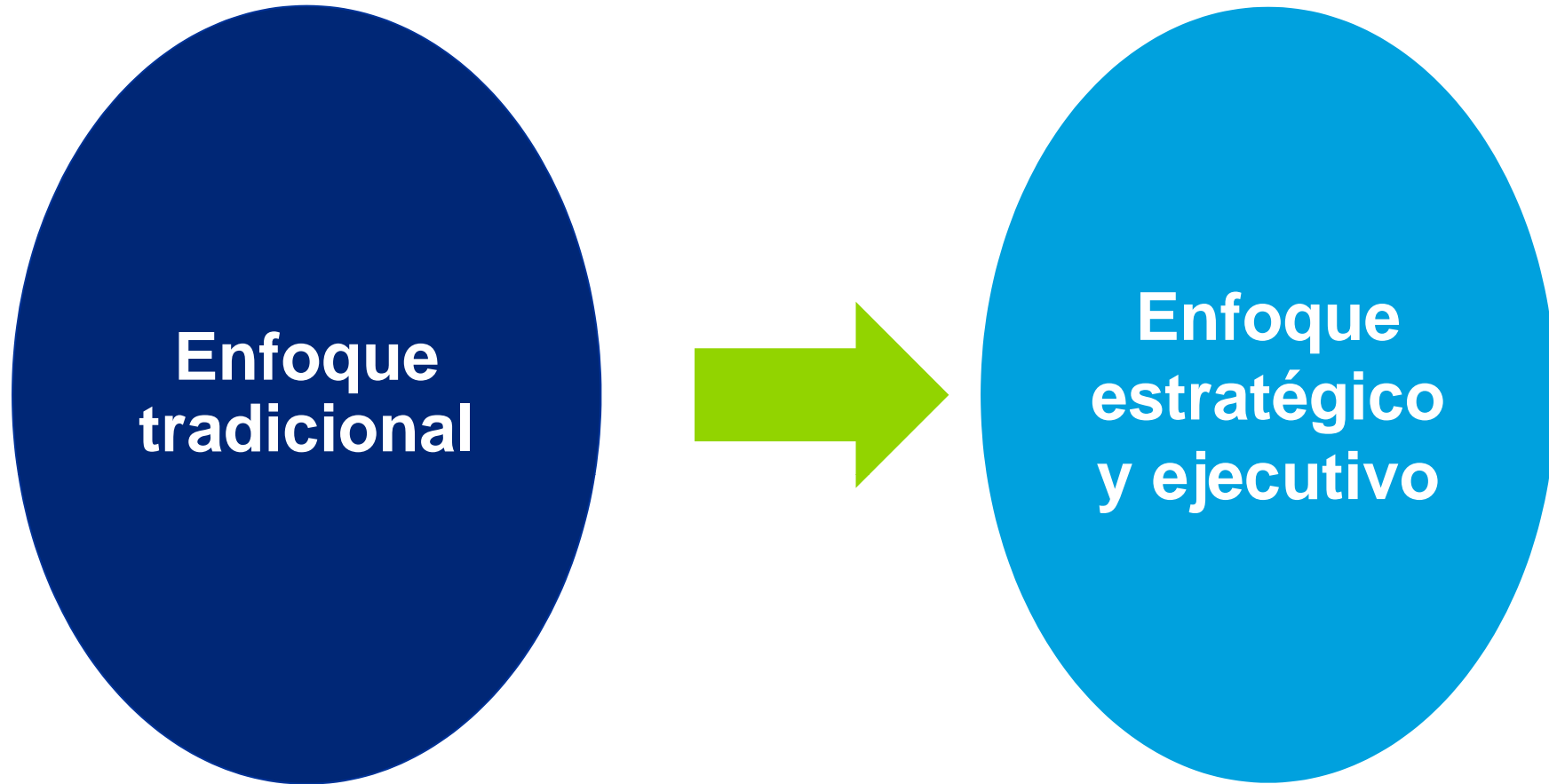
# Agenda

- Evolución de la Función Financiera en los últimos años
- Claves del proceso de transformación
- Rol actual del Director Financiero
- Conclusiones

# Evolución de la Función Financiera en los últimos años

# Evolución de la Función Financiera en los últimos años

## Causas



# **Evolución de la Función Financiera en los últimos años**

## **Responsabilidades más amplias en diversas áreas**

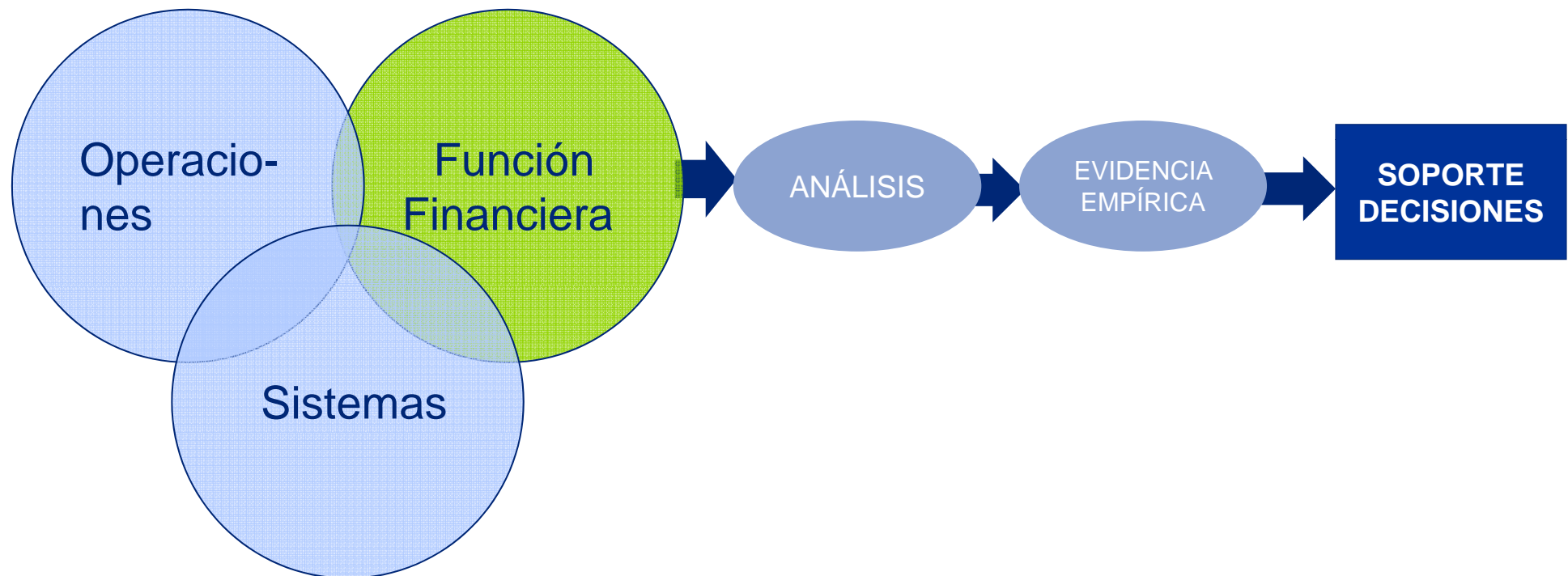


# Claves del proceso de transformación

# La Evolución de la Función Financiera

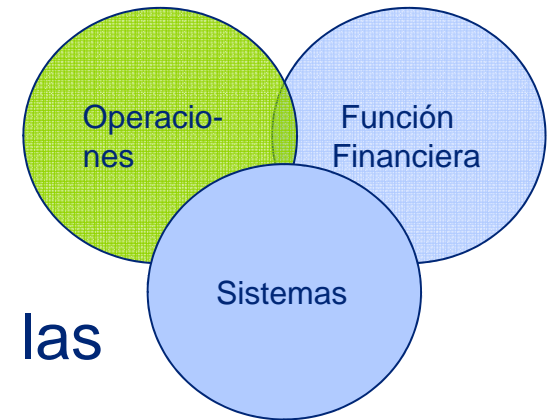
## Claves de la transformación

De todas las posiciones ejecutivas, es probable que la que ha experimentado la mayor evolución sea la Función Financiera. Esto es así porque es la función que parte de un conocimiento más amplio y profundo de las operaciones y de los sistemas.

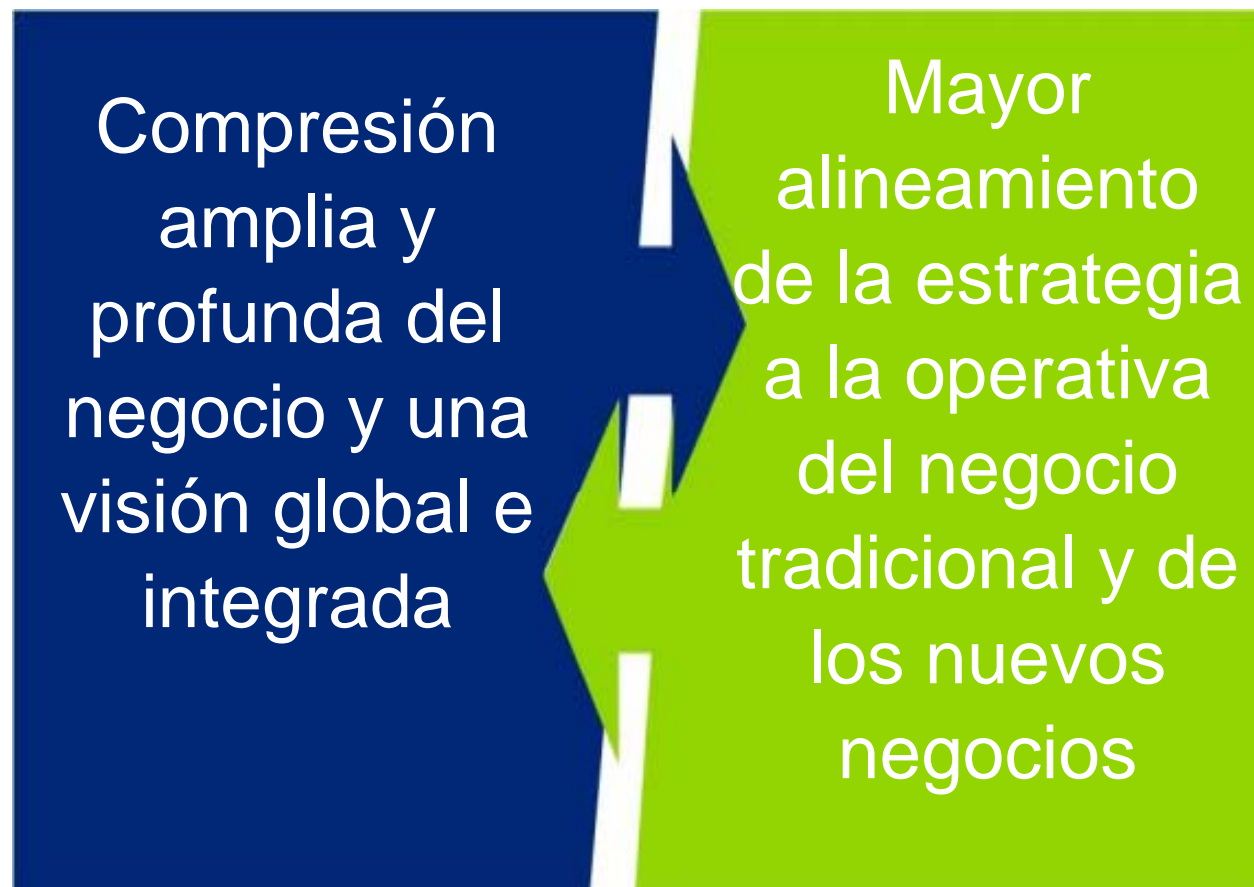


# La Evolución de la Función Financiera

## Claves de la transformación

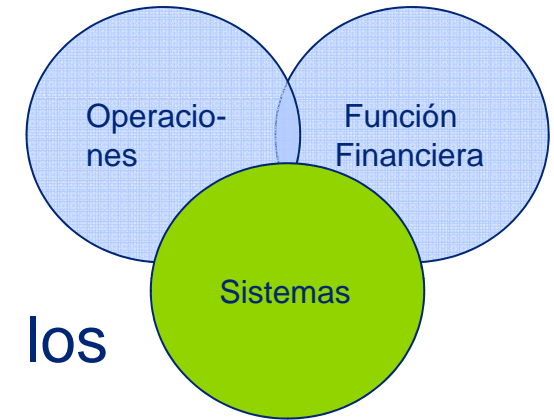


La interacción de la Función Financiera con las Operaciones permite:

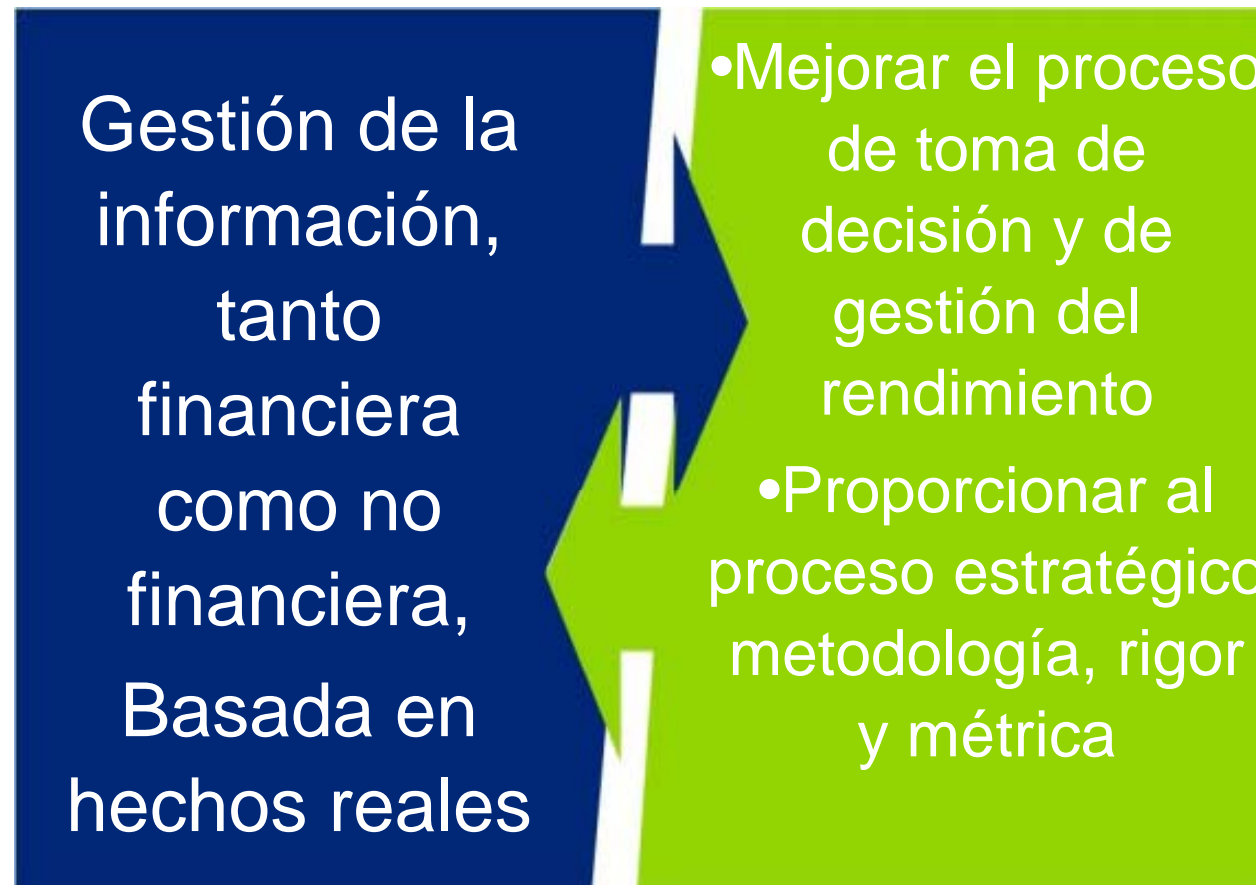


# La Evolución de la Función Financiera

## Claves de la transformación

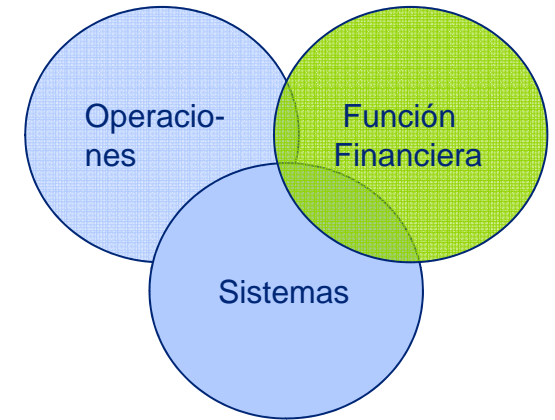


La interacción de la Función Financiera con los Sistemas permite:



# La Evolución de la Función Financiera

## Claves de la transformación



# La Evolución de la Función Financiera

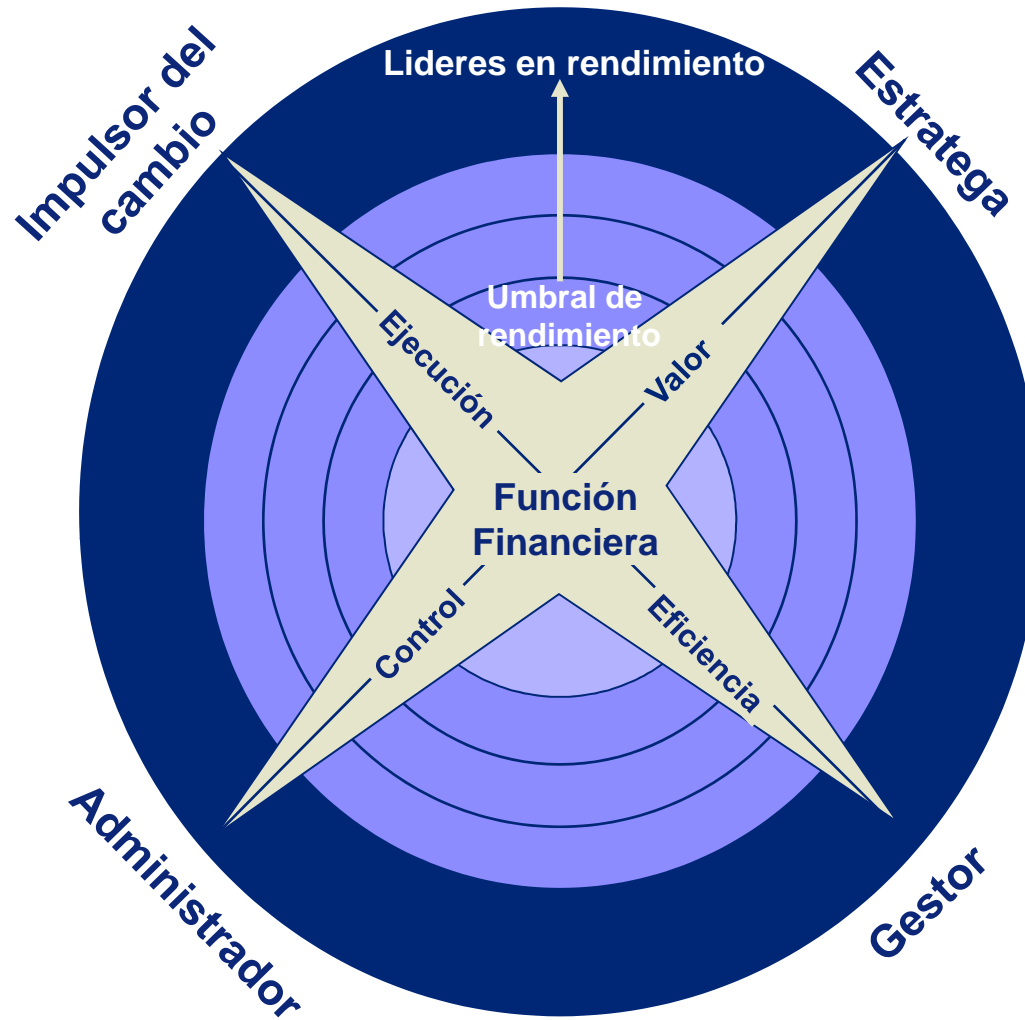
## Claves de los nuevos roles



# Rol del Director Financiero actual

# Rol del Director Financiero Actual

## Equilibrio entre los cuatro roles

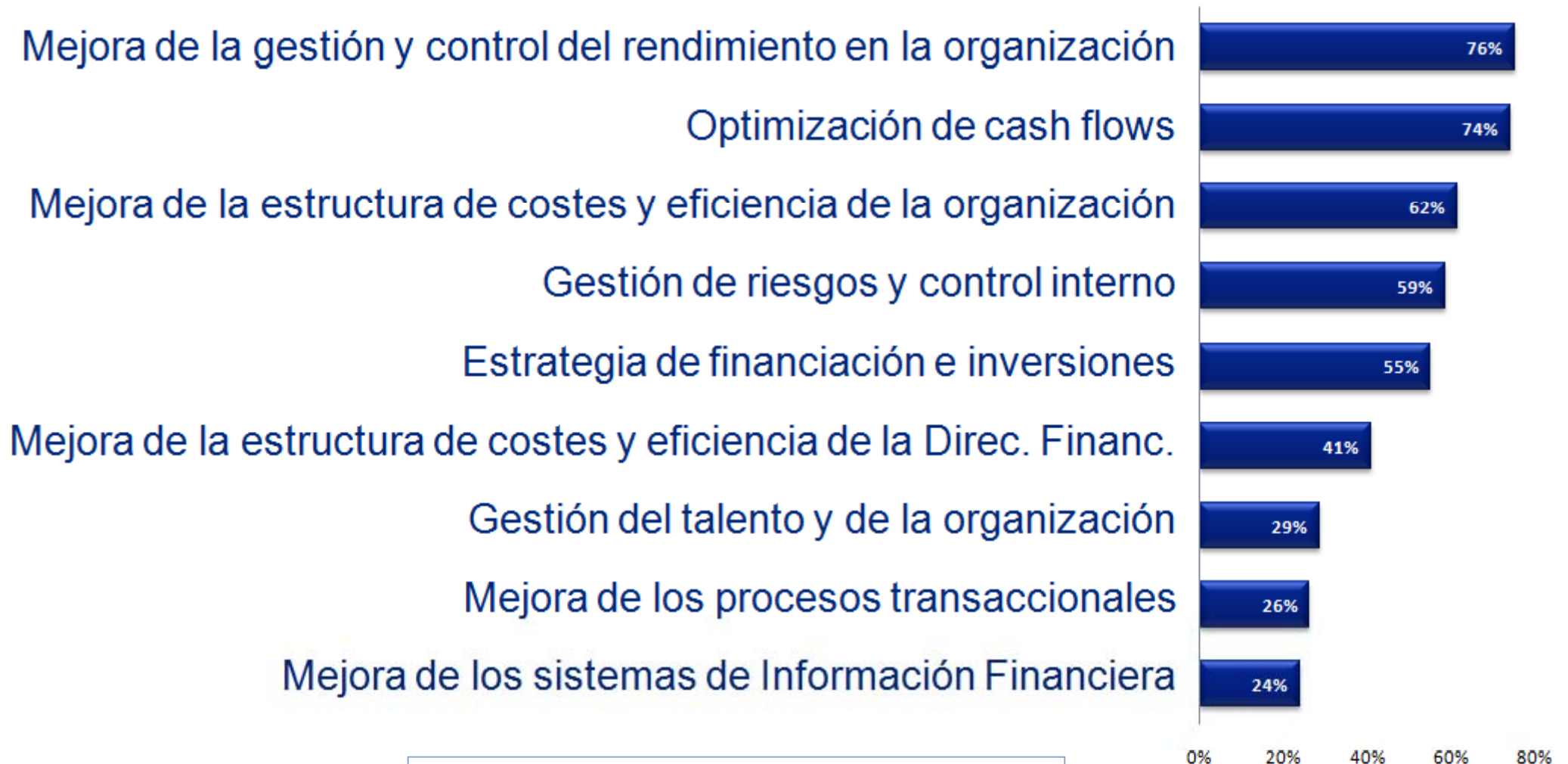


# Evolución de las prioridades

## Una visión retrospectiva

### Prioridades de actuación de la Función Financiera - 2009

% de encuestados que consideran muy importantes las siguientes áreas de actuación



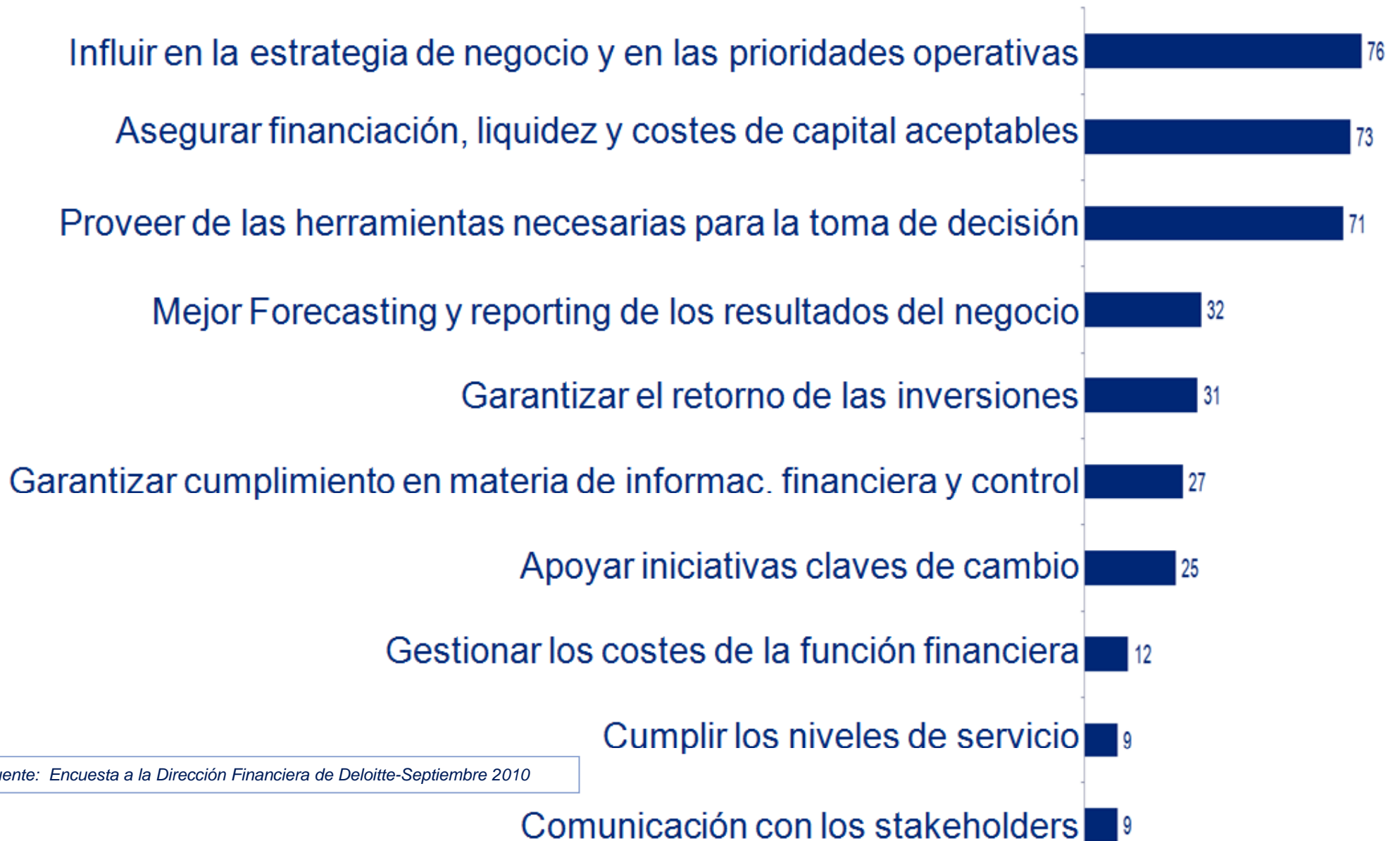
Fuente: Encuesta a la Dirección Financiera de Deloitte-Julio 2009

# Evolución de las prioridades

Mayor peso de funciones de valor añadido

## Prioridades de actuación de la Función Financiera-2010

Nivel de importancia que los Directores Financieros otorgan a las siguientes áreas



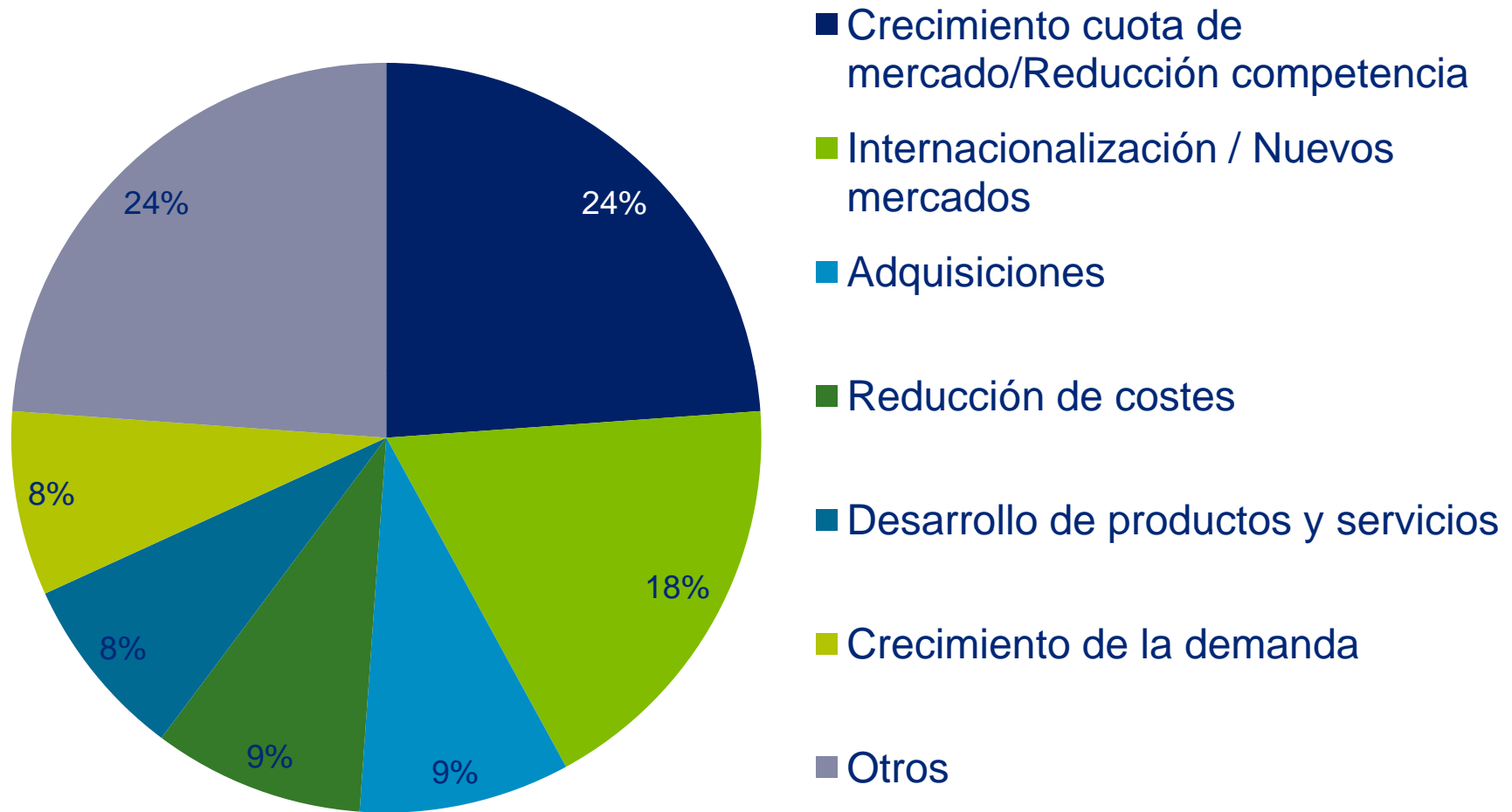
Fuente: Encuesta a la Dirección Financiera de Deloitte-Septiembre 2010

# Prioridades en 2010

## El crecimiento como principal oportunidad

### Oportunidades de la Dirección Financiera

% de encuestados cuya mayor oportunidad para su empresa en los próximos 12 meses es:



Fuente: Encuesta a la Dirección Financiera de Deloitte-Marzo 2010

# Evolución de prioridades

## El rol del Director Financiero actual

Coordinador y garante de la información

Analista y asesor de negocio

Garante de la creación de valor

Regulador/gestor del riesgo

Comunicador con “conocimiento de causa”

Provocador del cambio

Luchador contra la ineficiencia en todos los procesos

# El rol del Director Financiero

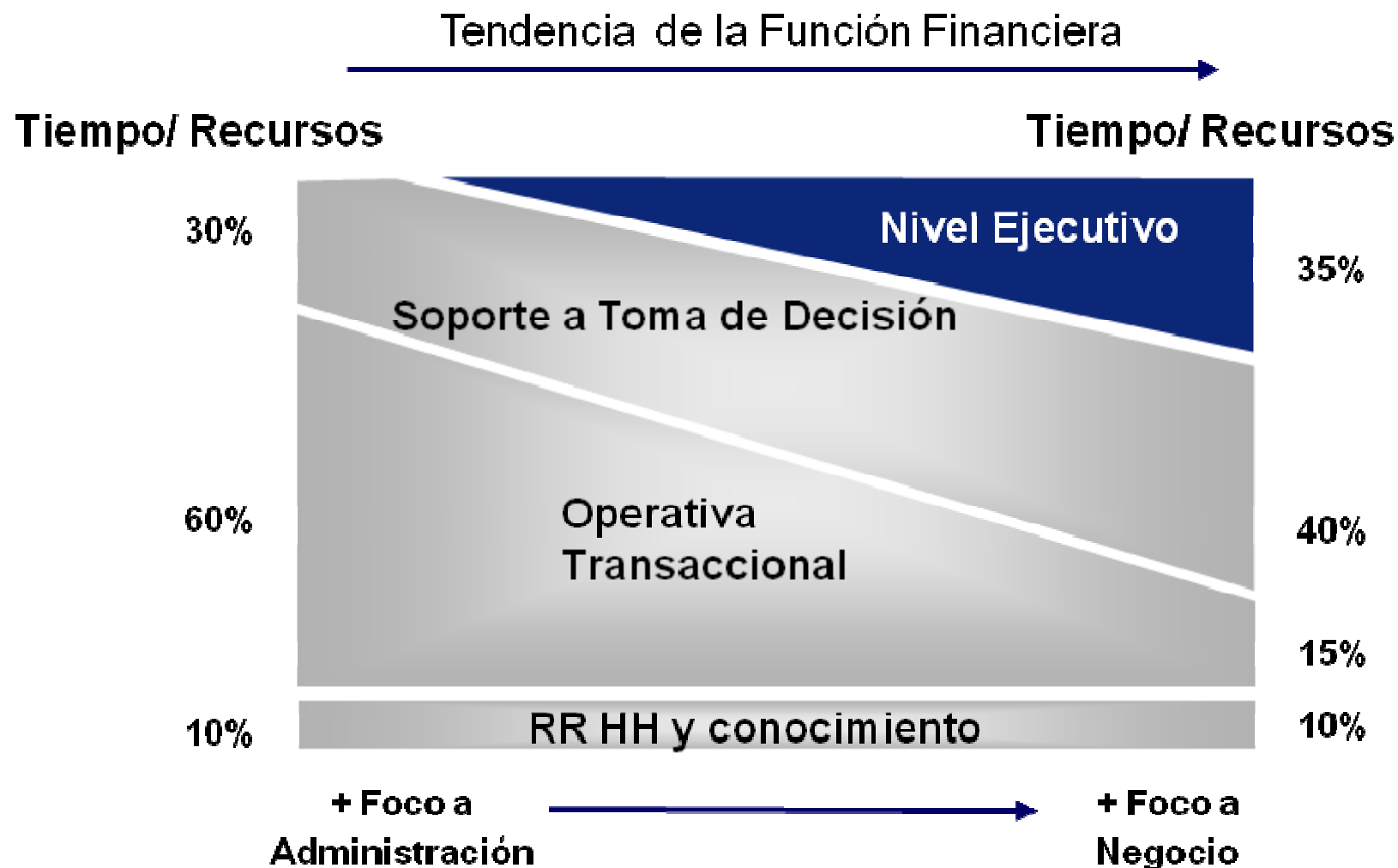
## Cualidades personales

- Visión analítica y global, centrada en lo esencial de los temas prioritarios. Anticipación a las tendencias y los riesgos
- Necesidad de negociar y buscar alternativas a los problemas de negocio
- Participar activamente en la estrategia de negocio y en el desarrollo de nuevas iniciativas
- Transmitir confianza y seguridad al resto de la organización y al conjunto de “stakeholders”. Comunicador permanente de la estrategia y el desempeño de la organización
- Compaginar una posición de fuerte liderazgo y alta exposición al Consejo de Administración con el liderazgo final del CEO

# Conclusiones

# El proceso de transformación de la Función Financiera

## La transición al nivel ejecutivo



# Conclusiones

## Acciones prioritarias

- Adecuar la Función Financiera para controlar los procesos de crecimiento y transformación del negocio.
- Las “Tres C”. Seguir mejorando la estructura de costes y eficiencia en las áreas financieras, pero .... pilotar también el proceso para mejorar la estructura competitiva de costes en el conjunto de la organización.
- Mayor involucración en los procesos relativos a la estrategia corporativa y mejora de la información de toma de decisión.



Deloitte se refiere a Deloitte Touche Tohmatsu Limited, (*private company limited by guarantee*, de acuerdo con la legislación del Reino Unido) y a su red de firmas miembro, cada una de las cuales es una entidad independiente. En [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about) se ofrece una descripción detallada de la estructura legal de Deloitte Touche Tohmatsu Limited y sus firmas miembro.

Deloitte presta servicios de auditoría, asesoramiento fiscal y legal, consultoría y asesoramiento en transacciones corporativas a entidades que operan en un elevado número de sectores de actividad. La firma aporta su experiencia y alto nivel profesional ayudando a sus clientes a alcanzar sus objetivos empresariales en cualquier lugar del mundo. Para ello cuenta con el apoyo de una red global de firmas miembro presentes en más de 140 países y con aproximadamente 170.000 profesionales que han asumido el compromiso de ser modelo de excelencia.

Esta publicación contiene exclusivamente información de carácter general, y Deloitte Touche Tohmatsu Limited, Deloitte Global Services Limited, Deloitte Global Services Holdings Limited, la Verein Deloitte Touche Tohmatsu, así como sus firmas miembro y las empresas asociadas de las firmas mencionadas (conjuntamente, la "Red Deloitte"), no pretenden, por medio de esta publicación, prestar servicios o asesoramiento en materia contable, de negocios, financiera, de inversiones, legal, fiscal u otro tipo de servicio o asesoramiento profesional. Esta publicación no podrá sustituir a dicho asesoramiento o servicios profesionales, ni será utilizada como base para tomar decisiones o adoptar medidas que puedan afectar a su situación financiera o a su negocio. Antes de tomar cualquier decisión o adoptar cualquier medida que pueda afectar a su situación financiera o a su negocio, debe consultar con un asesor profesional cualificado. Ninguna entidad de la Red Deloitte se hace responsable de las pérdidas sufridas por cualquier persona que actúe basándose en esta publicación.